

Kultur- och utvecklingsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-10-23

§ Ärendelista

- § 127 Dnr 2023-000074
Ekonomisk rapport år 2023
- § 128 Dnr 2023-000274
Uppföljning av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) år 2023
- § 129 Dnr 2023-000102
Uppföljning av kränkande behandling år 2023
- § 130 Dnr 2016-000177
Förlängning av giltighetstiden för biblioteksplanen
- § 131 Dnr 2023-000260
Fastställande av prioriterad grupp för aktivitetsbidrag år 2024
- § 132 Dnr 2023-000226
Övrigt bidrag 2/2023
- § 133 Dnr 2023-000290
Föreningsbidrag för registrering av livsmedelsanläggning
- § 134 Dnr 2023-000256
Remiss av arbetsmiljöpolicy för Laholms kommun
- § 135 Dnr 2020-000165
Gemensamt uppdrag - KUN/SON ang. ekonomiskt bistånd
- § 136 Dnr 2023-000247
Remiss av riktlinjer psykiskt och socialt omhändertagande POSOM
- § 137 Dnr 2023-000282
Gallringsbeslut för information i verksamhetssystemet Accorda
- § 138 Dnr 2023-000286
Sammanträdesplan för kultur- och folkhälsonämnden år 2024
- § 139 Dnr 2023-000002
Anmälningar år 2023
- § 140 Dnr 2023-000001
Anmälan av delegationsbeslut år 2023
- § 141 Dnr 2023-000003
Anmälan om kränkande behandling, diskriminering och trakasserier 2023
- § 142 Dnr 2022-000350
Informationsärende år 2023

Laholms kommun

Kultur- och utvecklingsnämnden har haft sammanträde den 23 oktober 2023

Protokollet som justerats den 25 oktober 2023, finns tillgängligt i Stadshuset, Humlegången 6, 312 80 Laholm

Bevis om anslag

Att ovanstående tillkännages på kommunens anslagstavla från och med den 25 oktober 2023 till och med den 17 november 2023 intygas.

Emelie Eliasson
Nämndsekreterare

Plats och tid	Svanen, klockan 09:00 – 14.45 Ajournering (lunch) 12.00-13.00
Beslutande	Gudrun Petterson (C), ordförande Magnus Johansson (S) Maryam Barkadehi (-) Ann Leeman (M) Angela Magnusson (M) Elvis Begic (L) Karl-Erik Colliander (SD) Maj-Lis Jeppsson (SD) Birgitta Fritzon (S)
Övriga deltagande	Sara Unosson (KD), ersättare Inger Stenberg (MED), ersättare Boel Göransson (MED), ersättare Karl-Fredrik Tholin (S), ersättare Tenny Davidsson (S), ersättare Andreas Meimermondt, förvaltningschef Emelie Eliasson, nämndsekreterare Narcisa Duranovic, förvaltningsekonom §§ 127, 142 (4) Rebecca Rosenberg, projektkoordinator/tf verksamhetscontroller § 142 (4) Venera Demaj, biträdande rektor Osbecksgymnasiet § 128 Helen Olander Olofsson, samordnare KAA § 128 Cecilia Ericsson, verksamhetschef Frivilliga skolformer § 142 (1) Annika Kharraziha, verksamhetschef Kultur & fritid §§ 130-133, 142 (4) Marie Erge, enhetschef bibliotek § 130, 142 (4) Mats Altemyr, enhetschef Fritid §§ 131-133, 142 (4) Mattias Persson, föreningsutvecklare §§ 131-133 Sarah Bengtsson, enhetschef Måltid § 142 (2) Mattias B Johansson, verksamhetschef Arbetsmarknad §§ 134-136, 142 (3)
Utses att justera	Elvis Begic (L)
Plats och tid för justering	Digital justering den 25 oktober 2023 klockan 12:00
Paragrafer	§§ 127-142
Underskrifter	Protokollet har justerats med digital signering
Ordförande	Gudrun Pettersson (C)
Justerande	Elvis Begic (L)

§ 127

Dnr 2023-000074

Ekonomisk rapport år 2023

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden godkänner redovisningen.

Ärendebeskrivning

Redovisning av kultur- och utvecklingsnämndens ekonomi och eventuella avvikelser.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 96
Ekonomisk rapport, jan-sept 2023

§ 128

Dnr 2023-000274

Uppföljning av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) år 2023

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden godkänner redovisningen av kommunernas aktivitetsansvar (KAA).

Ärendebeskrivning

Enligt skollagen 29 kap. 9 § ska hemkommunen löpande under året hålla sig informerad om hur ungdomar mellan 16–20 år i kommunen är sysselsatta. Kommunen ska vidare regelbundet erbjuda lämpliga individuella åtgärder till de ungdomar som omfattas av aktivitetsansvaret (KAA). Åtgärderna ska i första hand syfta till att motivera den enskilde till vidare utbildning alternativt hitta vägar till arbete genom studiebesök eller praktik.

Kommunernas aktivitetsansvar gäller för ungdomar som

- har gått ut med studiebevis istället för examensbevis.
- har gjort avhopp från nationella program.
- har gjort avhopp från introduktionsprogram.
- aldrig påbörjat gymnasieskolan.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 97
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 4 oktober 2023.

§ 129

Dnr 2023-000102

Uppföljning av kränkande behandling år 2023

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden lägger redovisningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kultur- och utvecklingsnämnden beslutade den 29 mars 2017 § 47 att godkänna riktlinjer för åtgärder mot kränkande behandling, diskriminering och trakasserier, med en revidering av dessa riktlinjer den 29 augusti 2018 § 121. Det beslutades även att på nämndens möte under april och oktober månad ska en sammanställning tas fram av de utredningar och åtgärder som har delegationsanmälts till nämnden.

Enligt Skolverkets allmänna råd- arbetet mot diskriminering och kränkande behandling (SKOLFS 2012:10) bör huvudmannen bland annat se till att det finns en tydlig ansvarsfördelning för utredningen och att det finns tydliga rutiner för denna. Huvudmannen bör även ha system och uppräta rutiner för hur en anmälan om kränkande behandling/diskriminering/trakasserier ska göras så att den kommer såväl rektorn som huvudmannen till del. Huvudmannen ska även se till att det varje år upprättas en plan mot kränkande behandling och diskriminering.

Varje lärare eller annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling/diskriminering/trakasserier i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. Rektorn är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Dessa anmälningar redovisas till nämnden nästkommande möte.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 98
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 11 oktober 2023.

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige

§ 130

Dnr 2016-000177

Förlängning av giltighetstiden för biblioteksplanen

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden föreslår kommunfullmäktige att förlänga nuvarande biblioteksplan för Laholms kommun 2020-2023 i ytterligare ett halvår, så att den är giltig t.o.m. 30 juni 2024.

Ärendebeskrivning

Bibliotekslagen §17 stadgar att alla kommuner ska ha en politiskt antagen plan för sin verksamhet. Laholms kommun har en biblioteksplan för perioden 2020-2023. Kultur- och utvecklingsförvaltningen arbetar med att ta fram en ny biblioteksplan som ska gälla 2024-2027.

Som grund för den nya biblioteksplanen förs dialog i form av workshops med övriga förvaltningar och andra kommunala funktioner, kommunens ungdomsforum, byalagen, kommunens funktionsrättsråd m.fl. aktörer.

För att säkerställa god kvalitet i dialogprocessen och framskrivandet av biblioteksplanen behöver nuvarande biblioteksplan förlängas ett halvår, så att den är giltig t.o.m. 30 juni 2024.

Ytterligare ett skäl till förlängningen är att en aktuell biblioteksplan är ett krav för att kunna söka bidrag från Kulturrådet.

Tidplan

Oktober 2023: Kultur- och utvecklingsnämnden fattar beslut om att förlänga biblioteksplanen

November eller december 2023: Kommunfullmäktige fattar beslut om att förlänga biblioteksplanen

December 2023: Utkast till ny biblioteksplan presenteras för kultur- och utvecklingsnämnden

Januari 2024: Slutligt förslag presenteras för kultur- och folkhälso- nämnden som fattar beslut om att skicka planen på remiss.

Mars 2024: Kultur- och folkhälsosnämnden fattar beslut om att anta biblioteksplan 2024-2027

Maj 2024: Kommunfullmäktige fattar beslut om att anta biblioteksplan 2024-2027

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 99
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 11 oktober 2023.

Bilaga, Laholms kommuns biblioteksplan 2020-2023

Beslutet skickas till:

Kommunfullmäktige

§ 131

Dnr 2023-000260

Fastställande av prioriterad grupp för aktivitetsbidrag år 2024

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden beslutar att fastställa funktionsvarierade som prioriterad grupp 2024 för bidragsformen aktivitetsbidrag.

Ärendebeskrivning

Senast oktober varje år ska kultur- och utvecklingsnämnden fastslå de prioriterade grupperna för bidragsformen aktivitetsbidrag i enlighet med Laholms kommuns författningssamling 7:8 14 §. Till föreningar med verksamhet för de prioriterade grupperna lämnas ett högre belopp jämfört med för åldersgrupperna 7–12 år, 13–18 år och 19–25 år.

Funktionsvarierade har varit en prioriterad grupp under 2021, 2022 och 2023. Det finns dock goda skäl att fortsätta ytterligare ett år då det möjliggör för föreningarna att fortsätta det inkluderande arbetet för en grupp som är underrepresenterad i föreningslivet.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 100
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 20 september 2023.

§ 132

Dnr 2023-000226

Övrigt bidrag 2/2023

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

1. Kultur- och utvecklingsnämnden beslutar att använda resterande medel från pottorna för lokalbidrag, aktivitetsbidrag och utbildningsbidrag och beviljar följande ansökningar med följande belopp från Övrigt bidrag omgång 2/2023:
 - Våxtorps BoIS, beviljas ett bidrag på 22 000 kronor för ny vattenledning.
 - Sjöalts IF Byaförening, beviljas ett bidrag på 17 000 kronor för renovering av föreningslokal.
 - Knäreds Forskarring och Hembygdsförening, beviljas ett bidrag på 17 000 kronor för omläggning av halmtak på Bollaltebygget.
 - BK Walldia, beviljas ett bidrag på 22 000 kronor för renovering av tak på garagebyggnad.
 - Skottorps IF, beviljas ett bidrag på 19 000 kronor för inköp av fotbollsmål.
2. Kultur- och utvecklingsnämnden avslår följande ansökningar från Övrigt bidrag omgång 2/2023:
 - Laholms Ångbåtsförening, ansökt om 24 999 kronor för löpande kostnader för ångbåten SS Lagaholm.
 - Skottorps IF, ansökt om 60 000 kronor för installation av belysning på ny aktivitetsyta för innebandy i Skottorp.

Ärendebeskrivning

Det har inkommit sju ansökningar om övrigt bidrag omgång 2/2023. Ansökan gick ut 25 augusti. När året startade fanns 185 000 kronor i budgeten för övrigt bidrag. I omgång 1 2023 beslutades det om bidrag till en summa av 224 000 kronor. Det återstår dock medel från pottorna för utbildningsbidrag, aktivitetsbidrag och lokalbidrag. Totalt finns det därför cirka 100 000 kronor att fördela till övrigt bidrag omgång 2/2023.

Enligt Laholms kommuns författningssamling 7.8 gäller följande avseende övrigt bidrag: Bidraget avser att stödja speciella verksamheter eller objekt som kultur- och utvecklingsnämnden bedömer som

angelägna och ej innefattas av övriga bidragsformer. Bidrag kan lämnas till utvecklings- och försöksverksamhet, större arrangemang, större reparations- och underhållskostnader med mera. Bidrag lämnas ej till föreningars löpande verksamhet. Bidrag kan lämnas till privata initiativ och icke-bidragsberättigade föreningar som kultur- och utvecklingsnämnden finner särskild anledning att stödja. Dock ej till vinstdrivande organisationer. Bidrag kan dessutom lämnas till verksamhet för prioriterade grupper och/eller annan verksamhet som kultur- och utvecklingsnämnden finner särskild anledning att stödja. Kultur- och utvecklingsnämnden skall efter särskild prövning besluta om bidragets storlek beroende på angelägenhetsgrad och disponibla medel.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 101
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 5 oktober 2023.
Ansökningshandlingar och kompletterande bilagor från respektive förening.

Beslutet skickas till:
Berörda föreningar

§ 133

Dnr 2023-000290

Föreningsbidrag för registrering av livsmedelsanläggning

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden beslutar att bevilja 5000 kr i bidrag till föreningar som senast 15 december 2023 registrerar sin livsmedelsanläggning. Bidraget ska också betalas ut till föreningar som redan har registrerat sig. Bidraget gäller bara för denna registrering, eventuella kostnader som uppkommer i samband med uppföljningskontroller får föreningen själv bekosta.

Ärendebeskrivning

Under hösten 2023 har det genomförts hälsoskyddskontroller hos ett antal föreningar. Detta görs ungefär vart tredje år. I samband med detta meddelade miljöenhetens inspektörer att om man har någon form av servering, exempelvis kioskförsäljning i samband med matcher och träning, måste man registrera sig för livsmedelsverksamhet. Det gäller oavsett om man är en kommersiell aktör eller en ideell förening.

En registrering kostar under 2023 1 114 kronor och innebär även att kommunens livsmedelsinspektörer kommer riskklassa föreningens verksamhet och göra ett besök som tar cirka 3 timmar (kostnad 1 114 kr/timme). Registreringen, inklusive besöket, kommer således kosta föreningen cirka 5 000 kronor. Registreringen gäller tills vidare. Uppföljning kommer göras återkommande, ungefär vart tredje till femte år.

Kioskverksamhet eller annan försäljning av livsmedel är en viktig inkomstkälla för föreningar. Samtidigt är det viktigt att de känner till och följer reglerna så att ingen tar skada eller blir sjuk. Föreningarna ska få bidraget som stöd för att de ska registrera sig och följa dessa regler utan att det i alltför stor utsträckning påverkar deras ekonomi. Förvaltningen vill betona att bidraget är ett engångsbidrag och att eventuella kostnader som kan uppstå framöver måste föreningarna själva bära.

Förvaltningen får i uppdrag att under hösten 2023 stämma av med miljöenheten vilka föreningar som registrerat sig och sedan betala ut bidraget till berörda föreningar. Någon särskild ansökan, förutom själva registreringen till miljöenheten, behöver föreningarna inte göra.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 108
Kultur- och utvecklingsverksamhetens tjänsteskrivelse den 12 oktober 2023 (redovisades muntligt på BU)

§ 134

Dnr 2023-000256

Remiss av arbetsmiljöpolicy för Laholms kommun

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden ställer sig positiv till de reviderade förslagen i Arbetsmiljöpolicy – Laholms kommun 2022-2026, men föreslår att utöka policyn med gällande riktlinjer vid arbete från flexibla arbetsplatser.

Ärendebeskrivning

HR-enheten har reviderat arbetsmiljöpolicy och kompletterat med övergripande arbetsmiljömål för mandatperioden 2022–2026. Bilagt förslag har samverkats med fackliga parter som är positiva till förslaget och inte har något att tillägga. Arbetsmiljöpolicy ska beskriva hur vi vill ha det och hur vi når dit och arbetsmiljömålen ska visa vägen och stödja insatser.

Arbetsmiljöpolicy är uppdelad i olika delar: Syftet med Laholms kommuns arbetsmiljöarbete utgår från personalpolicy och samverkansavtalet. Målgruppen är samtliga anställda inom Laholms kommun och övergripande riktlinjer beskriver hur vi arbetar med arbetsmiljön och vilket ansvar olika roller har. Valda områden att arbeta med utgår exempelvis från medarbetarundersökning, årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet samt avslutsenkäterna. Centrala delar är värdegrund, balans mellan arbete och fritid och att aktivt arbeta utifrån det hälsofrämjande perspektivet, med friskfaktorer som grund. Arbetsmiljömålen omfattar hela Laholms kommun och är uppföljningsbara.

Kommunstyrelsen remitterade revideringarna av Arbetsmiljöpolicy till samtliga nämnder för yttrande senast 15 november 2023.

Kultur- och utvecklingsnämnden ställer sig positiv till de reviderade förslagen i Arbetsmiljöpolicy – Laholms kommun 2022-2026. Kultur- och utvecklingsnämnden föreslår samtidigt att utöka policyn med gällande riktlinjer vid arbete från flexibla arbetsplatser.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 102
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 3 oktober
2023.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

§ 135

Dnr 2020-000165

Gemensamt uppdrag - KUN/SON ang. ekonomiskt bistånd

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

1. Kultur- och utvecklingsnämnden beslutar om att lägga rapporten till handlingarna och sända den vidare till kommunstyrelsen.
2. Kultur- och utvecklingsnämnden beslutar att avveckla redovisningen av dessa rapporter från och med den 1 januari 2024 då ansvaret för Arbetsmarknadsenheten (AME) går över till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

År 2018 påbörjades en gemensam process mellan verksamheterna i socialnämnden och i kultur- och utvecklingsnämnden för att individen snabbare ska nå självförsörjning via arbete och det ekonomiska biståndet ska minska. Myndighetsutövningen med det ekonomiska biståndet hanteras av socialnämnden och för de personer som är arbetslösa hanteras arbetsmarknadsplan med aktiviteter som ska leda till självförsörjning av kultur- och utvecklingsnämnden.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 103
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 5 oktober 2023.
Bilaga, Socialförvaltningens samt Kultur- och utvecklingsförvaltningens redovisning av nyckeltal gemensam process jan-aug 2023 (powerpoint).

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen
Socialnämnden

§ 136

Dnr 2023-000247

Remiss av riktlinjer psykiskt och socialt omhändertagande POSOM

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

1. Kultur- och utvecklingsnämnden ställer sig positiv till de föreslagna riktlinjerna i remissen Riktlinjer psykiskt och socialt omhändertagande POSOM för Laholms kommun.
2. Kultur- och utvecklingsnämnden föreslår kommunstyrelsens ledningsutskott att Röda Korset borde inkluderas i ledningsgruppen för POSOM samt att vid samverkan utanför den egna organisationen tydliggöra att civilsamhället är en viktig part, och att man borde knyta kommunens föreningsutvecklare till POSOM.

Ärendebeskrivning

Kommunen har det yttersta ansvaret för att enskilda får det stöd och den hjälp som de behöver enligt 2 kap. 1 § Socialtjänstlagen. Kommunstyrelsen fattade 1995 beslut om att en POSOM-grupp för psykiskt och socialt omhändertagande skulle inrättas. POSOM ingår som en del i Laholms kommuns beredningsplanering. POSOM ska fungera som stöd till drabbad (inte skadad) allmänhet vid allvarliga händelser inom kommunen eller vid allvarliga händelser på annan ort/land där invånare från Laholms kommun är inblandade. Motsvarande organisation finns inom vården för skadade och deras anhöriga, den kallas för psykiatrisk katastrofledning (PKL). Psykosocialt stöd till kommunens egna medarbetare ges av Företagshälsovården. POSOM arbetar utifrån ett proaktivt förhållningssätt och utgör ett komplement till ordinarie resurser och sociala nätverk. POSOM aktiveras när behovet av stöd går utöver ordinarie resursers kapacitet, antingen innan ordinarie verksamhet hunnit organiseras eller då deras resurser inte räcker till. Det är det aktuella behovet som avgör vilka insatser som kommunen genomför. POSOM är inte tänkt att ersätta det stöd som kommunen och regionens sjukvård är ålagda att ge till människor som drabbats på olika sätt, inom ramen för sitt ordinarie verksamhetsansvar. Kommunens organiserade krisstöd är till för allvarliga händelser eller då det av omständigheterna i det enskilda fallet är särskilt påkallat.

Socialförvaltningen har utarbetat förslag till riktlinjer för psykiskt och socialt omhändertagande (POSOM) för Laholms kommun.

Kultur- och utvecklingsförvaltningen ställer sig positiv till de förslagna riktlinjerna i remissen Riktlinjer psykiskt och social omhändertagande POSOM för Laholms kommun, med förslaget att Röda korset borde inkluderas i ledningsgruppen för POSOM samt att vid samverkan utanför den egna organisationen tydliggöra att civilsamhället är en viktig part, och att man borde knyta kommunens föreningsutvecklare till POSOM.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 104
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 11 oktober 2023.

Remiss - Riktlinjer psykiskt och social omhändertagande POSOM för Laholms kommun

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

§ 137

Dnr 2023-000282

Gallringsbeslut för information i verksamhetssystemet Accorda

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden beslutar att gallra samtliga uppgifter i systemet Accorda i förtid innan utlöpt gallringsfrist. Uppgifterna ska vara gallrade senast den 29 februari 2024.

Ärendebeskrivning

Accorda är ett verksamhetssystem som används av Arbetsmarknadsenheten (AME) för administrering av personer som är inskrivna på enheten. Accorda används också av KAA (kommunernas aktivitetsansvar) för individuella elevplaner, överenskommelser, betyg, handlingsplaner och så vidare. Avtalet med Accorda har sagts upp, och upphör att gälla siste december 2023. AME ska helt gå över till systemet LifeCare och KAA ska använda systemet Edlevo. Enligt gällande dokumenthanteringsplan för kultur- och utvecklingsnämnden ska delar av uppgifterna/informationen inom Accorda gallras vid inaktualitet, dvs. vid avslutat åtgärd. Men det finns uppgifter/information som får gallras först 2 år efter avslutad åtgärd, och dessa är:

- Remisser, ansökan/samtycke, praktikbeslut, beslut från Arbetsförmedlingen
- Praktikbeslut, övriga handlingar i överenskommelse om praktik
- Uppgifter/handlingar inom Individsamverksansteamet

Då avtalet och tillhörande personuppgiftsbiträdesavtal upphör vid årsskiftet föreslår förvaltningen att nämnden beslutar om att uppgifterna i punktlistan ovan gallras i förtid och inte behöver sparas i 2 år. Förvaltningen gör bedömningen att det är mer riskfyllt ur sekretess- och dataskyddsperspektiv att bevara känsliga personuppgifter i ett system som inte längre är avtalsbundet än att gallra handlingarna i förtid. Det är även bättre ur ett verksamhetsperspektiv att endast administrera ett system och avsluta Accorda helt, framför allt när kommunen ska omorganiseras vid årsskiftet och de två enheterna som använder Accorda förs över till andra nämnder. Samtlig information som verksamheten har bedömt behöver sparas har först över till de nya systemen, och det som kvarblir i Accorda är avslutade ärenden. Däremot finns det ett behov från KAA att spara uppgifterna i en månad efter årsskiftet för att kunna plocka ut statistik för året som gått. Därför föreslår förvaltningen att gallringen ska senast vara gjord siste februari 2024.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 105
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 10 oktober 2023.

Bilaga, Utdrag från kultur- och utvecklingsnämndens dokumenthanteringsplan

§ 138

Dnr 2023-000286

Sammanträdesplan för kultur- och folkhälsonämnden år 2024

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden antar sammanträdesplan för kultur- och folkhälsonämnden och dess beredningsutskott för år 2024.

Ärendebeskrivning

Enligt reglementet för kultur- och utvecklingsnämnden (blivande kultur- och folkhälsonämnden), sammanträder nämnden på den dag och tid som nämnden bestämmer. Nämndens sammanträdesplan ska lämnas till kommunstyrelsen senast den 1 december före det år som planen avser.

Följande sammanträdesdagar och tider föreslås för år 2023.

<i>Beredningsutskott:</i>	<i>Nämnd:</i>
15 jan	22 jan
12 feb	19 feb
11 mars	18 mars
15 april	22 april
13 maj	20 maj
10 juni	17 juni
12 aug	19 aug
16 sept	23 sept
14 okt	21 okt
11 nov	18 nov
9 dec	16 dec

Sammanträdesdag: måndag

Sammanträdestid: kl. 13.00

Sammanträdesrum: Bestäms i enlighet med ordförandes plan.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 16 oktober 2023 § 106

Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 11 oktober 2023.

Bilaga, Förslag på sammanträdesplan för 2024

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

§ 139

Dnr 2023-000002

Anmälningar år 2023

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden lägger redovisningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Beslut och andra dokument som kommit in till kultur- och utvecklingsnämnden sedan förra sammanträdet.

Beslutsunderlag

Förteckning den 17 oktober 2023 över anmälningar

Förteckning den 17 oktober 2023 över synpunkter och förslag

§ 140

Dnr 2023-000001

Anmälan av delegationsbeslut år 2023

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden lägger redovisningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

I enlighet med kommunallagen 6 kap 37-40 §§ får en nämnd uppdra åt ett utskott, ledamot, ersättare eller en anställd hos kommunen att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Beslut som fattats på nämndens vägnar ska i enlighet med kommunallagen 6 kap 40 § anmälas till nämnden i den ordning som bestäms i nämndens delegationsordning.

Beslutsunderlag

Förteckning den 17 oktober 2023 över delegationsbeslut.

§ 141

Dnr 2023-000003

Anmälan om kränkande behandling, diskriminering och trakasserier 2023

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden har tagit del av anmälningarna och lägger dessa till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kultur- och utvecklingsnämnden beslutade den 29 mars 2017 § 47 att godkänna riktlinjer för åtgärder mot kränkande behandling, diskriminering och trakasserier, med en revidering av dessa riktlinjer den 29 augusti 2018 § 121. Enligt Skolverkets allmänna råd-arbetet mot diskriminering och kränkande behandling (SKOLFS 2012:10) bör huvudmannen bland annat se till att det finns en tydlig ansvarsfördelning för utredningen och att det finns tydliga rutiner för denna. Huvudmannen bör även ha system och upprätta rutiner för hur en anmälan om kränkande behandling/diskriminering/trakasserier ska göras så att den kommer såväl rektorn som huvudmannen till del. Huvudmannen ska även se till att det varje år upprättas en plan mot kränkande behandling och diskriminering. Varje lärare eller annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling/ diskriminering/ trakasserier i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. Rektorn är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Dessa anmälningar redovisas till nämnden nästkommande möte.

Beslutsunderlag

Anmälningarna redovisas muntligt på sammanträdet.

§ 142

Dnr 2022-000350

Informationsärende år 2023

1. Statistik elevsök
Cecilia Ericsson
 2. Besök från måltidsenheten
 - Presentation av verksamheten.
Sarah Bengtsson
 3. Antal nyanlända
Mattias Benetti Johansson
 4. Diskussion: Vad har nämnden för tankar kring den nya kultur- och folkhälsönämndens folkhälsouppdrag?
 5. Information från förvaltningschef:
 - Organisationsförändring för samhällsbyggnads-, kultur- och folkhälsoförvaltningen.
 - Internbudgetförslag.
 - Möte i Knäred där aktörer träffas för att prata säkerhet och trygghet.
 - Isbanans vara eller ickevara. Samhällsbyggnadsnämnden har beslutat att inte göra den i år.
 - Förhandlingar pågår med Röda korset gällande Fritidsbanken.
Andreas Meimermond
 6. Information från ordförande:
 - Fortsätter att ha presidiummöte maa omorganiseringen. Fokus på ekonomi.
 - 8 november; två möten. Ordförande och förste vice ordförande på BUN deltar på gymnasiesamverkan Halland, och ordförande och förste vice ordförande KUN deltar på workshop för destinationsplan.
 - Kultursamverksansutredning - Ordförande och förste vice ordförande KUN samt förvaltningschef deltar.
 - Ska träffa andra kulturnämndsordföranden i Halland.
 - Diskutera offentlig konst och konstnärlig utsmyckning för Humlegången 2.
 - Ordförandeträffar samt träff med byalagsrådet.
Gudrun Pettersson
-

7. Ledamöternas inspel
- Inga inspel.

Undertecknat av följande personer

GUDRUN PETTERSSON

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2023-10-25 12:44:41
Transaktionsidentitet: BFB36A162D4B7A4D2E247B9DB3B2C6BA0F9DCE755F

ELVIS BEGIC

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2023-10-25 13:42:26
Transaktionsidentitet: B7011CE581F25667DD68030E3543EB17FB3F8EA409

Underskriftstjänst: **Visma Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Kultur- och utvecklingsnämnden

Organisationsnr: 212000-1233

E-post: kommun@laholm.se

Hemsida: www.laholm.se