

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum
2024-05-07

§ Ärendelista

- § 16 Dnr 2024-000045
Riktlinje för arbetskläder
- § 17 Dnr 2024-000209
Informationsärende - Systematiskt arbetsmiljöarbete
- § 18 Dnr 2024-000004
Informationsärenden 2024

Laholms kommun

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott har haft sammanträde den 7 maj 2024

Protokollet som justerats den 8 maj, finns tillgängligt i Stadshuset, Humlegången 6, 312 80 Laholm

Bevis om anslag

Att ovanstående tillkännages på kommunens anslagstavla från och med den 8 maj till och med den 29 maj 2024 intygas.

Matilda Lundh
Kommunsekreterare

Plats och tid	Duvan, klockan 13:00 – 15:00
Beslutande	Kjell Henriksson (S), ordförande Ove Bengtsson (C) Peter Berndtson (SD)
Övriga deltagande	Anders Einarsson, kommunchef Sandra Östlund, tf HR-chef Maria Svejð, HR-konsult § 17 Daniel Johansson, förvaltningschef socialförvaltningen § 17 Richard Mortenlind, förvaltningschef utbildningsförvaltningen § 17 Andreas Meimermondt, förvaltningschef samhällsbyggnads-, kultur- och folk- hälsoförvaltningen § 17 Matilda Lundh, kommunsekreterare
Utses att justera	Peter Berndtson (SD)
Plats och tid för justering	Digital justering den 8 maj klockan 13:00
Paragrafer	§§ 16-18
Underskrifter	Protokollet har justerats med digital justering
Ordförande	Kjell Henriksson (S)
Justerande	Peter Berndtson (SD)

§ 16

Dnr 2024-000045

Riktlinje för arbetskläder

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts förslag till beslut

Förslag till riktlinje för arbetskläder, skickas ut på remiss till samtliga nämnder.

Ärendebeskrivning

För att förtydliga samt ha en enhetlig hållning i hur arbets- och skyddskläder samt skor erbjuds av arbetsgivaren Laholms kommun, har verksamheten för HR och lön på uppdrag av kommunstyrelsen tagit fram en riktlinje för arbetskläder.

I riktlinjen sammanfattas kommungemensamma principer. Dock har verksamheterna skiftande behov av arbets- och skyddskläder och det är varje förvaltnings ansvar att upprätta specifika verksamhetsanpassade riktlinjer för vilka arbetskläder och skyddskläder som ska erbjudas till medarbetarna. I de riktlinjerna ska det tydligt framgå vilken frekvens av uttag som gäller och vilka yrkesgrupper som omfattas. Varje förvaltning ansvarar och beslutar för inköp av arbetskläder.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse den 26 april.

Förslag till riktlinje

Beslutet skickas till:

Samhällsbyggnadsnämnden
Kultur- och folkhälsonämnden
Socialnämnden
Utbildningsnämnden

§ 17

Dnr 2024-000209

Informationsärende - Systematiskt arbetsmiljöarbete

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Förvaltningscheferna från respektive förvaltning redogör för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023.

Kommunstyrelsen

HR-konsult redogör för medarbetarnas kunskap om arbetsmiljöpolicy, aktuella arbetsmiljöfrågor och arbetsmiljörutiner.

Utskottet tar även del av statistik över sjukfrånvaro. I handlingsplanen för kommande arbetsmiljöarbete tas skapande/återupptagande av arbetsmiljörutiner upp. Detta har blivit lidande under omorganisationen under 2023.

Socialförvaltningen

Förvaltningschef informerar om att av de anmälda tillbuden så utgör kategorin hot- och våldssituationer hela 30 %. Detta kan vara en av flera förklaringar till den ökade sjukfrånvaron i verksamheterna.

Inom förvaltningen finns rutiner för att hantera tillbud. De är välkända och tillämpas inom verksamheterna.

Skyddsombud saknas i vissa enheter. I de fall det finns skyddsombud finns fungerar processen för arbetsmiljöfrågor bättre än i övriga enheter. Förvaltningschef noterar även att det bland vissa chefer saknas kunskap om arbetsmiljöverktyget.

Vad gället antal tillbud så sticker äldreomsorgen ut men det är också den största verksamhetsgrenen. Antalet anmälda tillbud antas dels bero på ökad benägenhet att anmäla, dels ett faktiskt ökat antal tillbud.

Hot och våld vanligt inom LSS och demensvården. Det ligger till viss del i verksamhetens natur, det viktiga är att varje medarbetare ska ha kunskap om hur de hanterar tillbuden.

Gällande sjukfrånvaro så har korttidsfrånvaron har sjunkit och långtidsfrånvaron ökat något.

I jämförelse med Halland i övrigt och med hela landet ligger Laholms kommun något under snittet i sjukfrånvaro, men arbetet med arbetsmiljön fortsätter självklart även framåt. Inom socialförvaltningens verksamhet kommer arbetet framledes vara inriktat på att förebygga arbetsskador och tillbud med fokus på hot och våld.

Utbildningsförvaltningen

Inom förvaltningen finns rutinen att arbeta med arbetsmiljöfrågor inom ramen för APT hos flera enheter. Däremot behöver man fortsätta jobba vidare med att utveckla användandet av arbetsmiljöverktyget.

Inom förvaltningen kan man konstatera att det finns bristande kunskap om kommunens arbetsmiljöpolicy och var den finns tillgänglig. Förvaltningens ledningsgrupp startar arbetet med att öka spridningen av policyn inom förvaltningen.

Inom utbildningsförvaltningen är sjukfrånvaron något högre för kvinnor än män, men har på det stora hela minskat.

30 % av anmälda tillbud är inom kategorin hot eller våld. Det rör sig ofta om utåtagerande beteende hos barn och unga. Antalet tillbud har inte ökat, men det är en hög siffra och även om förebyggande arbete pågår löpande det svårt att förebygga helt. Exempelvis kan ett tillbud inträffa på grund av en yttre omständighet såsom förändringar i personalgruppen.

Framledes kommer utbildningsförvaltningen fokusera på att öka kunskapen om arbetsmiljöpolicy, att hitta struktur på förvaltningsövergripandenivå för uppföljning av handlingsplan utifrån medarbetarenkäten. Andra områden där förvaltningen kommer utveckla sitt arbetssätt är med friskfaktorer och introduktionen för nya medarbetare.

Samhällsbyggnads-, kultur- och folkhälsoförvaltningen

Omorganisationen som genomfördes 2023 påverkar fortfarande medarbetarna inom förvaltningen i hög grad. Ett annat problem är ett skyddsombud saknas inom flera viktiga enheter. Intresset för detta har varit lågt hos medarbetarna.

Det finns en välfungerade rutin för riskbedömningar, det gäller även för rutiner för tillbudshantering.

Framöver söker förvaltningen stabilitet i den nya organisationen så att enheterna kan utveckla sin förmåga att ta fram rutiner och mål för arbetsmiljön där det är lämpligt. Det finns ett brett spektrum av typer av arbetsmiljöer inom förvaltningens enheter.

Vidare ska förvaltningen sprida kunskap om vad som ska anmälas som tillbud och arbeta med sjukfrånvaron som ökade under 2023.

Beslutsunderlag

Sammanställningar av arbetsmiljöarbetet 2023 från förvaltningarna.

§ 18

Dnr 2024-000004

Informationsärenden 2024

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Tf. verksamhetschef för HR och Lön informerar om hur kommunen hanterar sjuklön för timavlönade. Det finns en stor administration runt detta då det finns regler som kräver en viss anställningstid för att utfå sjuklön, vilket beräknas varje gång det är aktuellt för varje medarbetare. De timanställda når inte upp till kraven inom de gängse reglerna och frågan hanteras därför manuellt och dessutom på olika sätt ute på enheterna. Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott rekommenderar att enheten för HR och Lön tar fram en rutin för att dessa ärenden hanteras likvärdigt framöver.

Tf. verksamhetschef för HR och Lön informerar om inkommen motion gällande ersättning för förlorad inkomst och arvode för förtroendevalda.

Tf. enhetschef för bemanningsenheten redogör för enhetens tillsättning av förfrågningar från verksamheterna inom LSS, äldreomsorg, förskola, grundskola och måltidsenheten.

Rekrytering inför semesterperioderna i sommar pågår. Ca hälften av tjänsterna är tillsatta och flera är nära anställning. Det är stor konkurrens om medarbetare från kringliggande kommuner och de sökande söker ofta jobb hos flera arbetsgivare samtidigt.

Inom processen heltidsresan ska ett större möte äga rum i slutet av maj och processledaren inom projektet återkommer med mer information i juni.
