

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum
2022-09-06

§ Ärendelista

- § 13 Dnr 2022-000200
Förändring intern ersättningsform till kultur- och utvecklingsnämnden för friskvårdskort
- § 14 Dnr 2022-000232
Riktlinje för ersättning för ortopediska formgjutna skoinlägg
- § 15 Dnr 2022-000003
Informationsärenden

Laholms kommun

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott har haft sammanträde den 6 september 2022

Protokollet som justerats den 7 september 2022, finns tillgängligt i Stadshuset, Humlegången 6, 312 80 Laholm

Matilda Lundh

Kommunsekreterare

Bevis om anslag

Att ovanstående tillkännages på kommunens anslagstavla från och med den 9 september till och med den 30 september 2022 intygas.

.....
Matilda Lundh

Plats och tid	Duvan, klockan 13:00 – 15:00
Beslutande	Roland Norrman (M), ordförande Erling Cronqvist (C) Kjell Henriksson (S)
Övriga deltagande	Sandra Östlund, Enhetschef Bemanningenheten § 15 Malin Sörensen, HR §15 Mikael Mårtensson, Enhetschef Hemtjänst Knäred/Hishult § 15 Annbritt Carlsson, HR-konsult §15 Christoffer Dehlin, Ekonomichef §13 Richard Mortenlind, Utbildningschef § 15 Sophia Sävås, Skoljurist § 15 Charlotte Andersson, advokat, Trägårdh Advokatbyrå § 15 Martin Husberg, advokat, Trägårdh Advokatbyrå § 15 Martina Gustavsson, verksamhetscontroller Matilda Lundh, kommunsekreterare
Utses att justera	Kjell Henriksson (S)
Plats och tid för justering	Stadshuset den 7 september klockan 17:00
Paragrafer	§ 13-15
Sekreterare	<hr/> Matilda Lundh
Ordförande	<hr/> Roland Norrman (M)
Justerande	<hr/> Kjell Henriksson (S)

§ 13

Dnr 2022-000200

Förändring intern ersättningsform till kultur- och utvecklingsnämnden för friskvårdskort

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen ställer sig positiv till att förändra metoden för beräkning av den interna ersättningen till Kultur- och utvecklingsnämnden.
2. Kommunstyrelsen beslutar att från och med 2022 års räkenskaper att ersättningen ska bygga på principen om en fastställd procentuell nivå i förhållande till föregående års lönesumma.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade den 23 september, § 260, 2008 i samband med beslutet av kommunens delårsrapport och budgetutfallsprognos två att fastställa principer för beräkning av årlig intern ersättning till dåvarande kultur- och fritidsnämnd gällande friskvårdskorten för kommunalt anställd personal. En av grundpelarna i beräkningen var att den skulle beräknas på samma principer som vid köp och försäljning av övriga interna tjänster inom kommunen.

Då systemet idag är något komplicerat föreslås ett alternativ, med en fast procentsats kopplat till lönekostnaderna och dess utveckling. Stabiliteten i systemet ökar och det sker årligen en automatisk uppräkning med minst lönekomensationens nivå. Verksamheten erhåller således en möjlighet att över tid utveckla folkhälsocentrum då modellen skulle innebära en årlig ersättningsökning om minst lönekomensationen. Denna ökning skulle kunna medföra en naturlig finansiering för nämndens utveckling inom fritidsverksamheten.

Den bokförda lönekostnaden för 2021 uppgick enligt kommunens bokslut till 821 100 000 kronor. Med tillämpning av ovan nämnt förslag skulle detta medföra en ersättning till kultur- och utvecklingsnämnden om 1 067 000 kronor för innevarande år.

Finansieringen av ersättningen hanteras som tidigare via ett internt uttag om 0,13 procentenheter via personalomkostnadspålägget.

Beslutsunderlag

Ekonomiverksamhetens tjänsteskrivelse den 20 juli 2022.

§ 14

Dnr 2022-000232

Riktlinje för ersättning för ortopediska formgjutna skoinlägg

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ställer sig positiv till att ta fram en riktlinje för ersättning för ortopediska formgjutna skoinlägg enligt förslag.

Ärendebeskrivning

En stor andel av kommunens anställda har arbetsuppgifter som kräver att man står och går en stor del av arbetsdagen. Det gäller till exempel till för många medarbetare inom vård och omsorg, skola, förskola och tekniska verksamheter.

Laholms kommun får ofta förfrågningar från medarbetare om det föreligger rätt till ersättning för ortopediska formgjutna skoinlägg. Laholms kommun har hittills inte haft någon riktlinje kring ersättningsfrågan men ser ett behov av en sådan riktlinje.

Formgjutna skoinlägg är specialanpassade skoinlägg formade efter individens fötter och kan underlätta vid exempelvis knäsmärtor, hälsmärter, ryggbesvär, höftsmärter och fotbesvär. Ortopedtekniker provar ut skoinlägg efter remiss från läkare/fysioterapeut eller annan vårdgivare alternativt egen remiss.

För att få viss ersättning för formgjutna skoinlägg av Laholms kommun ska först en prövning göras av chef för att kartlägga om annat hjälpmedel, till exempel vanliga inläggssulor, kan användas. Om prövningen fastslår att ortopediska formgjutna skoinlägg rekommenderas, ska den anställde redovisa en bedömning från läkare eller ortopedtekniker som klarlägger behovet av detta i arbetet. Finns behovet och detta styrks av läkare/ortopedtekniker, kan arbetsgivaren bidra med max 1000 kronor per par. Ersättningen kan utges som mest vartannat år vid behov av byte av skoinläggen. Kostnaden för detta belastar respektive verksamhetskonto.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse den 27 juli 2022 från verksamheten för HR och lön.

Förslag till beslut på sammanträdet

Roland Norrman (M): remittering av ärendet till barn- och ungdomsnämnden, kultur- och utvecklingsnämnden, socialnämnden, samhällsbyggnadsnämnden och berörda fackförbund.

Erling Cronqvist (C) och Kjell Henriksson (S) bifaller verksamheten för HR och löns förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att personal- och organisationsutskottet beslutar i enlighet med Erling Cronqvist (C) och Kjell Henrikssons (S) förslag.

Reservation

Roland Norrman (M) reserverar sig mot beslutet.

§ 15

Dnr 2022-000003

Informationsärenden

Uppföljning från bemanningsenheten

Enhetschefen för bemanningsenheten informerar om sommarens rekryteringar. Inflödet av beställningar är fortsatt högt efter sommaren och de ser uppenbar risk att bemanningsenheten inte hinner rekrytera för att möta verksamhetens behov.

Uppföljning heltid som norm

Enhetschef hemtjänst Knäred/Hishult tillika processledare för heltid som norm hos socialnämnden informerade om det fortsatta arbetet med att implementera heltid som norm. Återkommer till nästa sammanträde för att redovisa det arbetsmaterial som är framtaget av SKR och Kommunal och de frågeställningar som hittills uppkommit inom projektet.

Information om diskrimineringsärende hos barn- och utbildningsnämnden

Utbildningschef och skoljurist informerar om pågående diskrimineringsärende.

Information från HR-chef

Information från HR-chef angående kommande medarbetarundersökning och uppföljning, avslutningssamtal samt utvecklande ledarskap/utvecklande medarbetarskap.