

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum
2022-11-29

§ Ärendelista

- § 19 Dnr 2022-000373
Reviderade reglementen för jävsnämnden, kommunstyrelsens och samhällsbyggnadsnämnden
- § 20 Dnr 2022-000378
Prioriteringar i löneöversyn 2023
- § 21 Dnr 2022-000379
Innovationspriset 2022
- § 22 Dnr 2022-000380
Pris för värdeskapande arbete 2022
- § 23 Dnr 2022-000386
Prissättning av personalmåltider i Laholms kommun
- § 24 Dnr 2022-000003
Informationsärenden

Laholms kommun

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott har haft sammanträde den 29 november 2022

Protokollet som justerats den 1 december 2022, finns tillgängligt i Stadshuset, Humlegången 6, 312 80 Laholm

Matilda Lundh

Kommunsekreterare

Bevis om anslag

Att ovanstående tillkännages på kommunens anslagstavla från och med den 5 december till och med den 26 december 2022 intygas.

.....
Matilda Lundh

Plats och tid	Duvan, klockan 10:00 – 11:45, 13:00-14:05
Beslutande	Roland Norrman (M), ordförande Erling Cronqvist (C) Kjell Henriksson (S)
Övriga deltagande	Malin Sörensen, HR-chef Anders Einarsson, kommunchef Matilda Lundh, kommunsekreterare Mikael Mårtensson, Enhetschef Hemtjänst Knäred/Hishult, § 24 Narcisa Duranovic, tillträdande Projektledare Heltid som norm, § 24 Sandra Östlund, Enhetschef Bemanningseenheten, § 24 Annbritt Carlsson Enico, Förhandlingsansvarig HR, § 24
Utses att justera	Kjell Henriksson (S)
Plats och tid för justering	Stadshuset den 1 december klockan 15:00
Paragrafer	§§ 19-24
Sekreterare	<hr/> Matilda Lundh
Ordförande	<hr/> Roland Norrman (M)
Justerande	<hr/> Kjell Henriksson (S)

§ 19

Dnr 2022-000373

Reviderade reglementen för jävsnämnden, kommunstyrelsens och samhällsbyggnadsnämnden

Personal- och organisationsutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige antar föreliggande förslag till reglementen för jävsnämnden, kommunstyrelsens och samhällsbyggnadsnämnden att gälla från och med den 1 januari 2023.

Ärendebeskrivning

Länsstyrelsen besökte den 11 maj 2022 Laholms kommun som ett led i tillsynsvägledningen. Vid besöket bedömde Länsstyrelsen att en jävssituation riskerar att uppstå då miljöhandläggarna utför tillsyn över de objekt som samhällsbyggnadsnämnden är driftansvarig över. Att ärenden förs över till kommunstyrelsen innebär inte någon annan bedömning då länsstyrelsen bedömer att kommunstyrelsen har ett stort intresse i driften av kommunens anläggningar, bland annat i budgetsammanhang.

Kommunstyrelsen har den 8 november 2022 § 227 svarat Länsstyrelsen att styrelsen kommer föreslå kommunfullmäktige att en jävsnämnd med andra ledamöter än kommunstyrelsen inrättas, och får ansvaret för all tillsyn på verksamheter organiserade under samhällsbyggnadsnämnden. Vidare förslås att ansvaret för undersökning och sanering av förorenad mark, inklusive före detta deponier överförs till kommunstyrelsen. Tillsyn av saneringsprojekt ligger kvar på samhällsbyggnadsnämnden.

Från och med den 17 juli 2022 ska alla kommuner ha en kanal för rapportering missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram, en så kallad visseblåsarfunktion. Laholms kommun har handlat upp en sådan rapporteringskanal. I förslag till reglemente förslås nu att ansvaret för att samordna arbetet med kommunens visseblåsarfunktion ska falla på kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen förvaltning har upprättat förslag till reviderade reglementen för jävsnämnden, kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden som förslås träda i kraft den 1 januari 2023.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteskrivelse den 14 november 2022

Förslag till reglementen för jävsnämnden, kommunstyrelsen och samhällsbyggnadsnämnden.

§ 20

Dnr 2022-000378

Prioriteringar i löneöversyn 2023

Personal- och organisationsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att prioritera nedanstående grupper i löneöversyn 2023.

- Undersköterskor/stödassister
- Biståndshandläggare
- Gymnasielärare NO/MA
- Studie och yrkesvägledare
- Lärare 4-9

Föreslagen, men ej beslutad, budget för löneöversyn år 2023 är en löneökning motsvarande 3,0 %. Förslaget är att 0,6 % av 3,0% fördelas till de föreslagna prioriterade grupperna.

Ärendebeskrivning

Dessa grupper bör prioriteras utifrån marknadsläge, att det är svårrekyterade yrkesgrupper och att dessa grupper ligger lägre än i omkringliggande kommuner. Denna analys har gjorts utifrån sammanställd statistik i systemet Lönelänken och i lönekartläggning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Prioriterade grupper i löneöversyn 2023

§ 21

Dnr 2022-000379

Innovationspriset 2022

Personal- och organisationsutskottets förslag till beslut

Ärendet lämnas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Ärendebeskrivning

Laholm kommuns innovationspris om 10 000 kr utdelas för att uppmärksamma speciellt goda insatser som görs i vår organisation, som genom förnyelse och innovation har ökat nyttan för kommunens invånare. Viktigt är också att visat en god förmåga att ta egna initiativ och att förmedla kompetensen vidare till andra.

Priset ska tilldelas en medarbetare eller en arbetsgrupp.

Prissumman är 10 000 kronor och skall användas till kompetenshöjande insatser.

7 nomineringar har inkommit för innovationspriset 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Innovationspris 2022

Nomineringar till innovationspris 2022

Motivering innovationspriset 2022

§ 22

Dnr 2022-000380

Pris för värdeskapande arbete 2022

Personal- och organisationsutskottets förslag till beslut

Ärendet lämnas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Ärendebeskrivning

Laholm kommuns pris för värdeskapande medarbetare om 10 000 kr utdelas till en medarbetare eller arbetsgrupp på ett utmärkande sätt ska ha bidragit till en god kultur och varit goda ambassadörer för Laholms kommun, genom att på ett föredömligt sätt arbetat efter vår värdegrund; glädje, mod, delaktighet, engagemang och gott föredöme. Värdeskapande medarbetare ska ha visat en god förmåga att ta egna initiativ och att förmedla värdegrundsarbetet och sin kompetens vidare till andra.

Priset ska tilldelas en medarbetare eller en arbetsgrupp.

Prissumman är 10 000 kronor och skall användas till kompetenshöjande insatser.

27 nomineringar har inkommit för pris för värdeskapande medarbetare 2022.

Beslutsunderlag

Nomineringar till pris för värdeskapande medarbetare 2022

Motivering pris för värdeskapande 2022

Tjänsteskrivelse pris för värdeskapande medarbetare 2022

§ 23

Dnr 2022-000386

Prissättning av personalmåltider i Laholms kommun

Personal- och organisationsutskottets beslut

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott beslutar att fastställa att priset som medarbetare ska betala för de olika typerna av personalmåltider blir justerat enligt förslaget nedan.

Verksamhet	Portionspris för personal i nuläget	Portionspris för personal från 2023-01-01
Förskola/Grundskola/Gymnasiet lunch	44 kr	53 kr
Förskola/Fritidshem frukost	Ingen prisbild.	20 kr
Förskola/Fritidshem mellanmål	Ingen prisbild.	15 kr
Sociala verksamheten lunch	80 kr	85 kr
Stadshuset, kyld matlåda	60 kr	74 kr
Café Campus Laholm lunch	50 kr	60 kr

Fastställande av måltidsavgifter för personal ska göras enligt självkostnadsprincipen med prisjusteringar från och med den 1 januari 2023.

Årlig prisjustering av personalmåltiderna ska genomföras och följa den årliga uppräkningsindex enligt konsumentprisindex (kpi), och ska vara motsvarande självkostnadspris.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunstyrelsens delegationsordning är det personal- och organisationsutskottet (KSPU) som kan fastställa måltidsavgifter för kommunens personal efter samråd med berörd facknämnd. Prisjustering av personalmåltider inom kommunens verksamheter bör ske regelbundet för att motsvara produktionsnämndens faktiska kostnader.

Samhällsbyggnadsnämnden har lämnat förslag på prisjustering efter att beredningsutskottet behandlat ärendet.

Poängteras bör att det enbart handlar om personalmåltider och alltså inte den pedagogiska måltiden som finns inom barn- och ungdomsnämnden. Måltidspris för andra måltider förutom lunch så som frukost och mellanmål saknas sedan tidigare.

Ekonomiska förutsättningar

Skatteverket fastställer undantag från kostförmån.

I de fall en personalrestaurang drivs på marknadsmässiga villkor och den anställda betalar ett pris som minst uppgår till arbetsgivarens självkostnadspris uppkommer ingen skattepliktig kostförmån. Detta gäller även om priset för måltiden understiger det fastställda schablonvärdet för måltiden.

Den anställda beskattas inte för kostförmån om restaurangen drivs på marknadsmässiga villkor, det vill säga utan bidrag eller subvention från arbetsgivaren. Av förarbetena framgår att om till exempel stordriftsfördelar medger att det pris som tas ut av den anställda understiger det genomsnittliga priset i riket för en lunchmåltid av normal beskaffenhet, bör det inte komma i fråga att beskatta den anställda för mellanskillnaden (prop. 1989/90:110 s.328).

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsnämndens protokoll den 16 november 2022 § 181
Verksamhet Måltids tjänsteskrivelse den 1 november 2022

Beslutet skickas till:

Samhällsbyggnadsnämnden

§ 24

Dnr 2022-000003

Informationsärenden

Uppföljning av Heltid som norm

Delar av projektgruppen informerar om det fortsatta arbetet med heltid som i norm. Personal- och organisationsutskottet blir informerade om synpunkter och farhågor i verksamheten. Projektgruppen för Heltid som norm kommer arbeta med att informera och återkoppla på alla nivåer i organisationen för att på bästa sätt kunna implementera Heltid som norm. Arbetet ska vidare handla om behoven som kommunens invånare har och att upprätthålla en god arbetsmiljö för kommunens medarbetare.

Avslutningsenkät

Verksamheten för HR och lön informerar om uppföljning av avslutningsenkäten.

Medarbetarenkät

Verksamheten för HR och lön informerar om resultatet av medarbetarenkäten som skickades ut under hösten 2022.

Anvisningar för facklig tid

Verksamheten för HR och lön informerar om de nya anvisningarna för facklig tid. Taket för antalet timmar höjs från fyra till sex timmar. Vidare införs tydligare krav på dokumentation och uppföljning.

Uppföljning från bemanningsenheten

Enhetschefen för bemanningsenheten informerar om arbetet med att införa ett nytt rekryteringssystem. Rekrytering inför sommaren 2023 har påbörjats med marknadsföring med mera.

Bemanningsenheten har en pool av vikarier kopplade till en viss förskola som alltid tillfrågas först när behov uppstår. Om ingen i poolen är tillgänglig letar bemanningsenheten efter vikarie utanför poolen efter godkännande av rektor.