

Kultur- och utvecklingsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-12-19

§ Ärendelista

- § 138 Dnr 2022-000064
Ekonomisk rapport år 2022
- § 139 Dnr 2022-000351
Kultur- och utvecklingsnämndens internbudget 2023
- § 140 Dnr 2022-000238
Remiss - Motion om policy för erbjudande av modersmålsundervisning
- § 141 Dnr 2022-000311
Remiss - Riktlinjer för trygghetsboende
- § 142 Dnr 2022-000199
Svar till kommunstyrelsen - kommunen som attraktiv arbetsgivare
- § 143 Dnr 2018-000183
Revidering av kultur- och utvecklingsnämndens delegationsordning
- § 144 Dnr 2022-000198
Uppföljning av nämndens beslut år 2022
- § 145 Dnr 2022-000352
Vision Lugnarohögen
- § 146 Dnr 2022-000341
Utredning av gatubelysning
- § 147 Dnr 2022-000022
Anmälningar år 2022
- § 148 Dnr 2022-000017
Anmälan av delegationsbeslut år 2022
- § 149 Dnr 2022-000021
Anmälan om kränkande behandling, diskriminering och trakasserier 2022
- § 150 Dnr 2022-000012
Informationsärende år 2022

Laholms kommun

Kultur- och utvecklingsnämnden har haft sammanträde den 19 december 2022

Protokollet som justerats den 21 december 2022, finns tillgängligt i Stadshuset, Humlegången 6, 312 80 Laholm

Emelie Eliasson

Nämndsekreterare

Bevis om anslag

Att ovanstående tillkännages på kommunens anslagstavla från och med den 21 december 2022 till och med den 13 januari 2023 intygas.

.....
Emelie Eliasson

Kultur- och utvecklingsförvaltningen

Plats och tid Lögnäs gård, klockan 08:30 – 12:45

Beslutande Ove Bengtsson (C), ordförande
Angela Magnusson (M)
Magnus Johansson (S)
Elvis Begic (L)
Kerstin Lindqvist (C)
Birgitta Fritzon (S)
Bertil Johansson (LP)
Thomas Lövenbo (-)
Jan Norrman (MED) §§ 138-139
Maj-Lis Jeppson (SD) §§ 140-150

Övriga deltagande Kent-Ove Bengtsson (MP), ersättare
Thor Gunnar Bjelland (M) ersättare
Ingrid Sjöberg (M), ersättare
Jörgen Nilsson (KD), ersättare
Karl-Fredrik Tholin (S), ersättare
Linda Strid (S), ersättare
Jan Norrman (MED), ersättare §§ 140-150

Andreas Meimermond, förvaltningschef
Emelie Eliasson, nämndsekreterare
Rebecka Roos, studie- och yrkesvägledare § 150 (punkt 1)
Jannica Karlsson, studie- och yrkesvägledare § 150 (punkt 1)
Åsa Bladh, studie- och yrkesvägledare § 150 (punkt 1)
Mattias Benetti Johansson, verksamhetschef Arbetsmarknad § 150 (punkt 1-2)
Caroline Jakobsson, enhetschef Vägledning & mottagning § 150 (punkt 1)
Annika Kharraziha, verksamhetschef Kultur & fritid §§ 145, 150 (punkt 3-6)
Mats Altemyr, enhetschef Fritid § 150 (punkt 4)
Nathalie Sandberg, destinationsutvecklare § 150 (punkt 5)
Maria Wikrén, konstkoordinator § 145
Lina Dahlqvist, projektledare Lugnarohögen § 145
Lillemor Landén Väpse, ordförande revisionen § 150 (punkt 8)
Hanna Ericsson, EY § 150 (punkt 8)
Bo Fritzon, revisionen § 150 (punkt 8)
Kristian Einarsson, revisionen § 150 (punkt 8)

Utses att justera Birgitta Fritzon (S)

Plats och tid för justering Stadshuset den 21 december 2022 klockan 13:00

Paragrafer §§ 138-150

Sekreterare

Emelie Eliasson

Ordförande

Ove Bengtsson (C)

Justerande

Birgitta Fritzon (S)

§ 138

Dnr 2022-000064

Ekonomisk rapport år 2022

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden godkänner redovisningen.

Ärendebeskrivning

Redovisning av kultur- och utvecklingsnämndens ekonomi och eventuella avvikelser.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 12 december 2022 § 108
Ekonomisk rapport, jan-nov2022

§ 139

Dnr 2022-000351

Kultur- och utvecklingsnämndens internbudget 2023

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden beslutar att:

- avsätta 6 608 tkr för kostnader inom kultur- och utvecklingsförvaltningens gemensamma område
- avsätta 1 030 tkr för kostnader relaterade till kultur- och utvecklingsnämnden samt
- avsätta 48 053 tkr för kostnader inom kultur- och fritidsverksamheten samt
- avsätta 163 659 tkr för kostnader inom verksamhetsområde frivilliga skolformer samt
- avsätta 37 600 tkr för kostnader inom arbetsmarknadsverksamheten
- budgetera med en samlad schablonintäkt från Migrationsverket om 3 550 tkr

Ärendebeskrivning

Internbudgetförslag 2023 har arbetats fram i samråd mellan enhetschefer/rektorer, verksamhetschefer och staben inom kultur- och utvecklingsförvaltningen. Förslaget representerar en budget i balans utifrån förutsättningar givna i kommunfullmäktiges budgetbeslut med fokus på de effekter som kultur- och utvecklingsnämnden vill uppnå med förvaltningens arbete. Dessa baseras i sin tur på Laholms kommuns fastslagna mål och hämtas ur nämndsplan 2023.

Budgetförslaget är inte en ändringsbudget baserad på 2022 års ram utan på en behovsbudget som arbetats fram i dialog med respektive ansvarig chef.

Förslaget omfattar driftbudget för de anslagna kommunala nettoanslaget om 253 400 tkr såväl som den projicerade schablonutdelningen av anslag från Migrationsverket för kvotflyktingar om (prognostiserat) 3 250 tkr samt projicerad schablonutdelning av anslag från medel avsatta för mottagande enligt massflyktingsdirektivet om 300 tkr.

Kultur- och utvecklingsförvaltningen har inom ramen för den tilldelade budgeten alla möjligheter att ta nästa steg, utvecklas och fortsätta systematisera arbetet med alla de områden som ligger inom kultur- och utvecklingsnämndens ansvarsområde.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 12 december 2022 § 109
Kultur- och utvecklingsförvaltningens internbudgetförslag den 7 december 2022

Bilaga, Internbudgetmatrix 2023

Bilaga, Föreningsbidrag 2023

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

§ 140

Dnr 2022-000238

Remiss - Motion om policy för erbjudande av modersmålsundervisning

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden föreslår kommunfullmäktige att anse motionen besvarad i enlighet med tjänsteskrivelse den 5 december 2022.

Ärendebeskrivning

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Sverigedemokraterna i Laholm 12 att-satser gällande modersmålsundervisning.

Kultur- och utvecklingsförvaltningen ställer sig bakom barn- och ungdomsförvaltningens yttrande i tjänsteskrivelse den 1 december 2022, men gör följande tillägg specifikt för gymnasieskola och vuxenutbildning:

- Kultur- och utvecklingsförvaltningen köper tjänsten, modersmålsundervisning av Enheten för flerspråkighet och integration.
- Det bedrivs ingen modersmålsundervisning på vuxenutbildningen eftersom det inte krävs enligt lag.
- Som svar på punkt 6 i motionen: Osbecksgymnasiet erbjuder undervisning i modersmål för de elever som enligt lag uppfyller kraven för detta. Osbecksgymnasiet erbjuder modersmål i enlighet med och med stöd av Gymnasieförordningen kap 4 17§-19§. Elever har möjlighet att läsa tre kurser inom ramen för ämnet modersmål. Det är Modersmål 1 (100p), Modersmål 2 (100p) samt Modersmål - aktiv tvåspråkighet (100p).

Enligt Gymnasieförordningen 4 kap. §§ 17-19.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 12 december 2022 § 110
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 5 december 2022.

Remiss – Motion om policy för erbjudande av modersmålsundervisning

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige

§ 141

Dnr 2022-000311

Remiss - Riktlinjer för trygghetsboende

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden ser positivt på socialnämndens ambitioner att etablera trygghetsboenden i Laholms kommun. Kultur- och utvecklingsnämnden ser särskilt positivt på inriktningen att till trygghetsboendena knyta en aktivitetsskapande funktion/person som möjliggör aktivering av de boende. Dessa aktiviteter kan med fördel samordnas med civilsamhällets aktörer och skapa förutsättningar för att tillgängliggöra föreningslivets utbud för de boende på ett sätt som skapar lägre trösklar.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens ledningsutskott beslutade den 1 november 2022 § 210 att skicka förslag till Riktlinjer för Trygghetsboende i Laholms kommun på remiss till barn- och ungdomsnämnden, kultur- och utvecklingsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, Laholms AB, Funktionsrättsrådet och kommunala pensionärsrådet. Svar ska skickas till kommunstyrelsen senast 19 januari 2023.

Kultur- och utvecklingsförvaltningen ser positivt på socialförvaltningens ambitioner att etablera trygghetsboenden i Laholms kommun. Kultur- och utvecklingsförvaltningen ser särskilt positivt på inriktningen att till trygghetsboendena knyta en aktivitetsskapande funktion/person som möjliggör aktivering av de boende. Dessa aktiviteter kan med fördel samordnas med civilsamhällets aktörer och skapa förutsättningar för att tillgängliggöra föreningslivets utbud för de boende på ett sätt som skapar lägre trösklar.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 12 december 2022 § 111
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 8 november 2022.
Remiss – Kommunstyrelsens ledningsutskott den 1 november 2022

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

§ 142

Dnr 2022-000199

Svar till kommunstyrelsen - kommunen som attraktiv arbetsgivare

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden beslutar att lämna tjänsteskrivelse den 5 december 2022 som svar till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har, mot utgångspunkt i kommunrevisionens granskning, uppmanat Laholms kommuns samtliga nämnder att agerande utifrån revisionens rekommendationer. Revisionens förslag formuleras i fyra punkter. Kultur- och utvecklingsnämnden skall:

- delta i formuleringen/utformningen av vad det innebär att vara en attraktiv arbetsgivare
- säkerställa att samtliga ledamöter fullt ut ges möjlighet att sätta sig in i vad arbetsgivaransvaret omfattar
- säkerställa att uppföljningen och återrapportering av kompetensförsörjningsplaner (handlingsplaner) genomförs
- sammanställa genomförda avslutssamtal som grund för analys och utveckling.

Kultur- och utvecklingsförvaltningen har i sitt svar på revisionens missiv svarat på samtliga punkter men nedan följer en beskrivning av det fortsatta arbetet.

Delta i formuleringen/utformningen av vad det innebär att vara en attraktiv arbetsgivare

Genom att kompetensförsörjningsplanen är ett beslutat politiskt dokument har nämnden tagit aktiv ställning kring vilka frågor den uppfattar som prioriterade inom begreppet attraktiv arbetsgivare. Den kontinuerliga uppföljning som detta innebär utgör den naturliga fortsättningen och möjligheten att revidera ställningstagandet. Givetvis finns möjligheten att inom ramen för framtagandet av en ny nämndsplan välja effekter som nämnden anser bidrar till att förvaltningen blir en mera attraktiv arbetsgivare.

Säkerställa att samtliga ledamöter fullt ut ges möjlighet att sätta sig in i vad arbetsgivaransvaret omfattar

Säkerställa är ett oerhört starkt ord med långgående konsekvenser. Under våren 2023 kommer utbildningsinsatser att genomföras för den nya nämnden. Ett av dessa pass, planerat till nämndens möte 23-

02-27, kommer fokusera på arbetsgivarperspektivet. Utifrån det kommer nämndens ledamöter att ges möjlighet att önska om de vill ha ytterligare utbildning inom området.

*Säkerställa att uppföljningen och återrapportering av kompetensför-
sörjningsplaner genomförs*

Finns beslutat i samband med kompetensuppföljningsplanens poli-
tiska behandling att årliga uppföljningar kommer att genomföras.

*Sammanställa genomförda avslutssamtal som grund för analys och
utveckling*

I skrivande stund delges inte resultaten av avslutningsenkäten nämnd
eller förvaltningsledning. Om ett beslut fattas från personal- och or-
ganisationsutskottet där dessa tillgängliggörs nämnden och förvalt-
ningen kommer dessa att utgöra en viktig värderingsgrund för ut-
veckling inom förvaltningen.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 12 december 2022 § 112

Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 5 decem-
ber 2022

Protokoll – Kommunstyrelsen den 11 oktober 2022 § 196

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

§ 143

Dnr 2018-000183

Revidering av kultur- och utvecklingsnämndens delegationsordning

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden antar reviderad delegationsordning för kultur- och utvecklingsnämnden.

Ärendebeskrivning

I enlighet med kommunallagen 6 kap. 37-44 § får en nämnd uppdra åt en anställd hos kommunen att besluta på nämndens vägnar i vissa ärende eller viss grupp av ärende. Det finns ärenden i enlighet med kommunallagen 6 kapitel 38 § som en nämnd inte får delegera, detta är bland annat verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet. Utifrån kommunallagen har den anställda som beslutar på nämndens vägnar en obligatorisk anmälningsskyldighet, och det är nämnden som bestämmer i vilken ordning detta ska ske.

Delegationsordningen är ett levande dokument och behöver revideras i samband med förändringar i kommunen och förvaltningen. Ändringarna som föreslås är inom upphandling, då funktionen ”upphandlingschef” inte längre finns i organisationen samt uppdateringar inom verksamhet Frivilliga skolformer.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 12 december 2022 § 113

Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 5 december 2022.

Förslag på revidering av kultur- och utvecklingsnämndens delegationsordning

§ 144

Dnr 2022-000198

Uppföljning av nämndens beslut år 2022

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden godkänner redovisningen.

Ärendebeskrivning

Enligt kultur- och utvecklingsnämndens beslut den 16 december 2014, § 119 ska nämnden redovisa de ärenden som ska bli föremål för särskilt uppföljning. Redovisningen sker två gånger per år.

Redovisningen är uppdelad i flertalet kategorier; uppdrag till förvaltningen från nämnden; externa uppdrag till nämnden (från andra nämnder och/eller kommunstyrelsen och kommunfullmäktige); ärenden som kultur- och utvecklingsnämnden har expedierat och inväntar återkoppling; avslutade uppdrag som ännu inte implementerats eller genomförts i verksamheten samt avslutade uppdrag.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 12 december 2022 § 114
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 7 december 2022
Bilaga, Uppdrag & beslut juni-december 2022

§ 145

Dnr 2022-000352

Vision Lugnarohögen

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att genomföra Steg 1 i föreliggande vision inom befintlig ram.

Ärendebeskrivning

Bronsåldersgraven Lugnarohögen i Hasslöv har med sin unika historia stor potential att utvecklas vidare. Platsens rika kulturarv medför mycket goda möjligheter att skapa ett intresseväckande och informativt besöksmål som kan locka många fler besökare än idag.

Kultur- och turismenheten har med hjälp av projektmedel från Region Halland undersökt Lugnarohögens möjligheter och utvecklingspotential och tagit fram en framtidsvision för besöksmålet. Visionen omfattar ett flertal olika insatser som föreslås genomföras i två olika delsteg. Tillsammans kan de olika insatserna bidra till en fördjupad helhetsupplevelse av det historiska besöksmålet. Undersökningen tittar bland annat på likartade historiska besöksmål och de positiva konsekvenser utvecklingen av dessa bidragit till i sitt närområde.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 12 december 2022 § 115
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 2 december 2022
Bilaga, Visionsdokument Lugnarohögen i Hasslöv

Ersättares mening:

Jörgen Nilsson (KD) och Karl-Fredrik Tholin (S): bifall till föreliggande beslut.

Beslutet skickas till:

Region Halland

§ 146

Dnr 2022-000341

Utredning av gatubelysning

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden lämnar förvaltningens tjänsteskrivelse den 5 december 2022 till samhällsbyggnadsnämnden som svar på remissen.

Ärendebeskrivning

Samhällsbyggnadsnämnden har skickat utredning gällande nedsläckning av belysningspunkter i den offentliga miljön till kultur- och utvecklingsnämnden på remiss. Frågan om nedsläckning av belysningspunkter engagerar stora delar av Laholms kommun och påverkar verksamheter i alla delar av kommunen. Kultur- och utvecklingsförvaltningen finner att utredningen i alla väsentliga delar tar hänsyn till de perspektiv som nedsläckningen har på kultur- och utvecklingsnämndens verksamhetsområde.

En partiell nedsläckning av belysning i offentliga miljöer kommer alltid att vara negativt för upplevd trygghet och säkerhet i samhället. Detta påverkar givetvis även kultur- och utvecklingsförvaltningens verksamhet i det att ökad otrygghet kan medföra ökad oro i samband med skol- eller arbetsresor samt att såväl barn och ungdomar som äldre riskerar att i mindre utsträckning delta i aktiviteter om de upplever att det är otryggt att färdas till aktiviteten.

Kultur- och utvecklingsförvaltningen ser positivt på att området kring Campus Laholm och Folkhälsocentrum i utredningen pekas ut som områden där det vore oklokt att släcka ned belysningen utifrån ett säkerhets och trygghetsperspektiv. Kultur- och utvecklingsförvaltningen skulle vilja påtala att samma resonemang bör tillämpas i omedelbar anslutning till även övriga idrottshallar i kommunen där någon/några lampor kan göra stor skillnad för den upplevda tryggheten.

Kultur- och utvecklingsförvaltningen ser också positivt på utredningens resonemang av vikten av att bibehålla belysning i anslutning till kollektivtrafikpunkterna. En stor andel av elever och personal inom frivilliga skolformer är beroende av kollektivtrafik för att kunna ta sig till och från sina studier/sitt arbete och säkerhet i anslutning till kollektivtrafikpunkterna bör vara högt prioriterat.

Kultur- och utvecklingsförvaltningen ser i övrigt positivt på samhällsbyggnadsnämndens ambition att bidra till besparingar av el,

både ur en effektbesparande och en ekonomisk aspekt och ställer sig bakom samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Beredningsutskottets protokoll den 12 december 2022 § 116
Kultur- och utvecklingsförvaltningens tjänsteskrivelse den 5 december 2022.

Remiss, Samhällsbyggnadsnämnden – Utredning av gatubelysning

Beslutet skickas till:

Samhällsbyggnadsnämnden

§ 147

Dnr 2022-000022

Anmälningar år 2022

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden lägger redovisningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Beslut och andra dokument som kommit in till kultur- och utvecklingsnämnden sedan förra sammanträdet.

Beslutsunderlag

Förteckning den 13 december 2022 över anmälningar.

Förteckning den 13 december 2022 över synpunkter och förslag.

§ 148

Dnr 2022-000017

Anmälan av delegationsbeslut år 2022

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden lägger redovisningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

I enlighet med kommunallagen 6 kap 37-40 §§ får en nämnd uppdra åt ett utskott, ledamot, ersättare eller en anställd hos kommunen att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Beslut som fattats på nämndens vägnar ska i enlighet med kommunallagen 6 kap 40 § anmälas till nämnden i den ordning som bestäms i nämndens delegationsordning.

Beslutsunderlag

Förteckning den 13 december 2022 över delegationsbeslut.

§ 149

Dnr 2022-000021

Anmälan om kränkande behandling, diskriminering och trakasserier 2022

Kultur- och utvecklingsnämndens beslut

Kultur- och utvecklingsnämnden har tagit del av anmälningarna och lägger dessa till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kultur- och utvecklingsnämnden beslutade den 29 mars 2017 § 47 att godkänna riktlinjer för åtgärder mot kränkande behandling, diskriminering och trakasserier, med en revidering av dessa riktlinjer den 29 augusti 2018 § 121. Enligt Skolverkets allmänna rådarbetet mot diskriminering och kränkande behandling (SKOLFS 2012:10) bör huvudmannen bland annat se till att det finns en tydlig ansvarsfördelning för utredningen och att det finns tydliga rutiner för denna. Huvudmannen bör även ha system och upprätta rutiner för hur en anmälan om kränkande behandling/diskriminering/trakasserier ska göras så att den kommer såväl rektorn som huvudmannen till del. Huvudmannen ska även se till att det varje år upprättas en plan mot kränkande behandling och diskriminering. Varje lärare eller annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling/ diskriminering/ trakasserier i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. Rektorn är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Dessa anmälningar redovisas till nämnden nästkommande möte.

Beslutsunderlag

Anmälningarna redovisas muntligt på sammanträdet.

§ 150

Dnr 2022-000012

Informationsärende år 2022

1. Information från Arbetsmarknad
 - Presentation av vägledningscentrums uppdrag och arbete.
Caroline Jakobsson, Åsa Bladh, Jannica Karlsson, Rebecka Roos
2. Antal nyanlända
Mattias Benetti Johansson
3. Uppföljning av Föreningsrådet
Annika Kharraziha
4. Avstämning Fritids –och idrottsstrategi 2023 - 2027
Annika Kharraziha, Mats Altemyr
5. Året som gått 2022 och evenemangsplan för 2023
Nathalie Sandberg
6. Uppföljning kulturplan
 - Årlig uppföljning av verksamhetens styrdokument för kultur, hur målen har uppfyllts under året som har gått.
Annika Kharraziha
7. Lärplattform
 - Nämnden är informerade om förvaltningens avsikt att genomföra en upphandling av en lärplattform där kravspecifikationen inte utesluter att överföring av personuppgifter skulle kunna ske till tredje land.
Andreas Meimermond
8. Revisionens granskning av gymnasieskolans kvalitet
 - Revisionen och EY presenterar granskningen i korthet.
Hanna Ericsson, Lillemor Landén Våpse

9. Information från förvaltningschef

- Verksamhetsplan 2023
- Enhetschef kvalitet & service har sagt upp sig, jobbar fram till mars 2023. Rekryteringsprocess startar inom kort.
- Lägesuppdatering kring Timmershultstugan.
- Rally-SM.
- Beslut från Skolinspektionen gällande progressionstid på Osbecksgymnasiet.

Andreas Meimermond

10. Information från ordförande

- Idrottsforum
- Ser över samverkansavtal Halland gällande gymnasieskola.

Ove Bengtsson

11. Ledamöternas inspel.

- Inga inspel.
